

PARCOURS d'accompagnement dirigeant.es

Entrez dans une trajectoire servicielle

Club Inné
TERRES EFC
NORMANDIE

Pour qui ?

10 à 12 dirigeant.es d'entreprises normandes (de tout secteur et de toute taille)

• *Niveau EFC : 0*

Par qui ?

2 experts accompagneteurs EFC.

Combien ?

Parcours financé à 70 % (reste à charge entre 4 000 et 5 000 € par entreprise) grâce au soutien de l'ADEME et du Club Inné Normandie.

Timing

18 mois, 11 jours d'accompagnement répartis en temps collectifs et individuels.

Comment je fais ?

Je contacte le Club Inné pour connaître la solution la plus adaptée à mon besoin.



ACCOMPAGNEMENT

S'inscrivant dans une dynamique nationale et s'appuyant sur l'expérience de parcours pionniers déployés depuis 2011 par le laboratoire Atemis et l'IE-EFC, ce dispositif de formation-action innovant propose de sortir des impasses du modèle dominant. Face à la course au volume qui épuise les ressources matérielles et intensifie le travail, l'EFC invite à opérer une rupture stratégique. L'objectif est de transformer le modèle global de l'entreprise pour passer de la vente d'un volume de biens à la conception d'une solution globale intégrant biens et services. Cette approche permet de créer de la valeur tout en réduisant les volumes produits, en plaçant la performance d'usage, le développement territorial et les enjeux environnementaux et sociaux au même niveau que la rentabilité.

Un appui stratégique pour interroger votre modèle

COMMENT ÇA MARCHE ?

Le parcours combine de manière opérationnelle :

Un sas de déformation (3 jours) : pour remettre en question les principes de l'économie traditionnelle et comprendre les concepts de l'Économie de la Fonctionnalité et de la Coopération.

Un accompagnement individuel (4 rendez-vous d'une demi-journée) : avec un binôme d'experts pour travailler sur le modèle de chaque entreprise et structurer un plan d'actions adapté.

Un accompagnement collectif (10 sessions mensuelles d'une demi-journée) : pour bénéficier d'un effet miroir entre dirigeants, d'apports méthodologiques et d'intercoaching.

Un bilan et retour d'expérience (1 jour) : pour tirer collectivement les enseignements et continuer d'avancer.

Un temps complémentaire (optionnel) : pour mettre en discussion des éléments choisis avec les collaborateurs ou un comité de direction.

QU'EST-CE QU'ON Y FAIT ?

Analyser l'activité et le « déjà-là » : Comprendre en amont le quotidien de l'entreprise pour repérer les forces, les ressources immatérielles existantes (compétences, confiance, pertinence, coopération, santé) et identifier les limites du modèle actuel.

Cyclimé TERRES EFC NORMANDIE



Aller + loin

Vidéo réseau Alliance

Agora du Ternois - Se déplacer collectivement - Ep 2

Club Inné
TERRES EFC NORMANDIE

contact@club-inne.fr
tél. 06 68 21 62 65

club-inne.fr

Travailler sur les limites rencontrées : Aborder de manière pragmatique les impasses du quotidien : pression sur les prix, tension sur les carnets de commande, concurrence exacerbée, difficultés de valorisation du travail réel (phases d'études, etc.), absentéisme, turn-over et problématiques organisationnelles.

Dépasser ces limites pour changer de trajectoire :

S'appuyer sur une dynamique servicielle pour révéler et potentialiser les valeurs cachées de l'activité plutôt que de courir après le volume.

Construire une offre repensée, centrée sur la production d'effets utiles et la prise en compte des externalités sociales et environnementales.

Découpler le développement de l'entreprise assis sur la consommation de ressources matérielles en faisant des ressources immatérielles le véritable moteur de développement.

Repenser ses modes de contractualisation et animer une dynamique coopérative au sein d'un écosystème d'acteurs.

À QUOI ÇA SERT ?

- Redonner du sens au travail et à l'activité professionnelle, pour le dirigeant comme pour les équipes.
- Sécuriser de nouveaux leviers de développement pour pérenniser l'entreprise en s'affranchissant de la seule course au volume.
- Soutenir concrètement les impacts sociaux et environnementaux (amélioration des conditions de travail, réduction des externalités négatives).
- Déboucher sur des orientations concrètes : renouvellement de l'offre au regard de ses effets utiles, transformation de la dynamique interne (gouvernance, travail réel) et renforcement de la dynamique externe (coopération territoriale).
- S'inscrire dans une communauté durable : intégrer un réseau vivant à l'échelle locale (Club Inné), régionale, nationale et européenne.

POURQUOI LE FAIRE ?

Pour s'autoriser un temps de prise de recul pour penser autrement son entreprise et sortir des limites de l'économie dominante (pression sur les prix, intensification du travail).

» Déployer une valeur révélée pour créer des relations durables avec les parties prenantes.

» Instaurer une nouvelle dynamique de coopération avec les clients, partenaires et collaborateurs pour s'affranchir de la concurrence exacerbée.

» Réaliser une mise en application concrète sur le cas de chaque structure participante.